

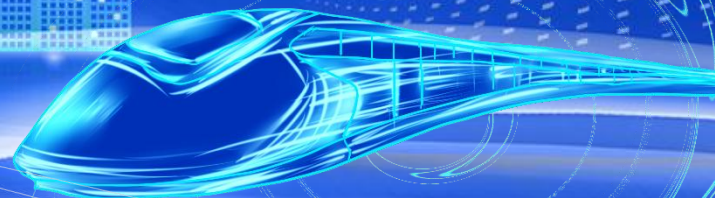


# 关于设计院数字化转型发展的思考

杨卫东

华设设计集团股份有限公司 董事长

2022年9月16日

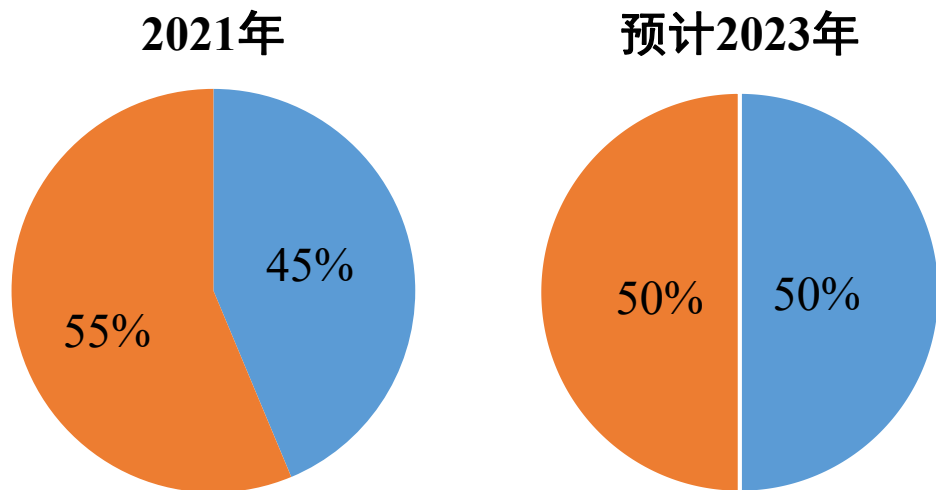




# 经济视角—数字经济迅猛发展

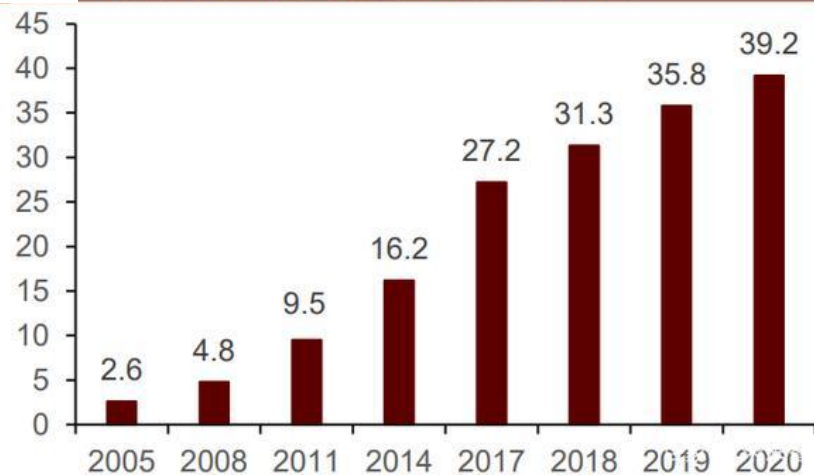
## 世界及中国数字经济发展现状

### 看全球



### 看中国

我国数字经济规模 (单位: 万亿元)



- 2020年, 全球GDP负增长 (-3.6%) , 但数字经济同比增速为**3%**
- 2021年, 全球47个国家和地区数字经济增加值规模达**38.1万亿美元**, 占GDP比重约**45%**, 中国占全球**18%**
- 预计2023年, 数字经济占GDP比重将超过**50%** (乐观大于60%)

- 2021年, 数字经济规模达到**45.5万亿元**, 占GDP比重为**39.8%** (2005年占比为**14.2%**)
- 2005到2021年, 数字经济规模从2.6万亿元**增长了15倍**, **复合增长率达19.8%**
- 数字经济的整体投入产出比为**2.8**



# 行业视角—产业链重构

- **新基建（融合基础设施）推动业务数字化**  
——基于生态链的产业重构
- **“用户满意”呼唤设施全生命周期数字设计（SaaS化）**  
——基于GIS、BIM的三维设计
- **建筑业数字化拥有巨大的发展空间**  
——后发优势
- **行业数据越来越多，决策依赖越来越明显**



# 企业视角—价值链重构

## 过去

## 现在



客户端

关注合同要求（甲方、乙方）



关注客户商业成功（伙伴）



业务端

关注业务流程  
(生产链、工程流)



关注全寿命周期  
(生态链、数据流)



社会端

关注工程经济



关注社会责任，以人为本  
(绿色、低碳、可持续)



员工端

关注员工的考核、管理



关注为员工提供平台、服务、竞争力

**数字化是方向、是手段、是机遇，更是战略！**

**基于数字化，开展战略重构、业务重构、组织重构、人才  
重构、文化重构，是企业实现数字化转型发展的关键**

**华设集团正加快探索和实践**





## 战略重构

- 从关注规模——追求效益、现金流
- 从提升能力——增强竞争力
- 从股东与员工的零和——股东-员工-客户的共赢机制
- 从当期绩效——长期主义
- 从市场驱动——数据驱动
- 从企业自身——以客户为中心



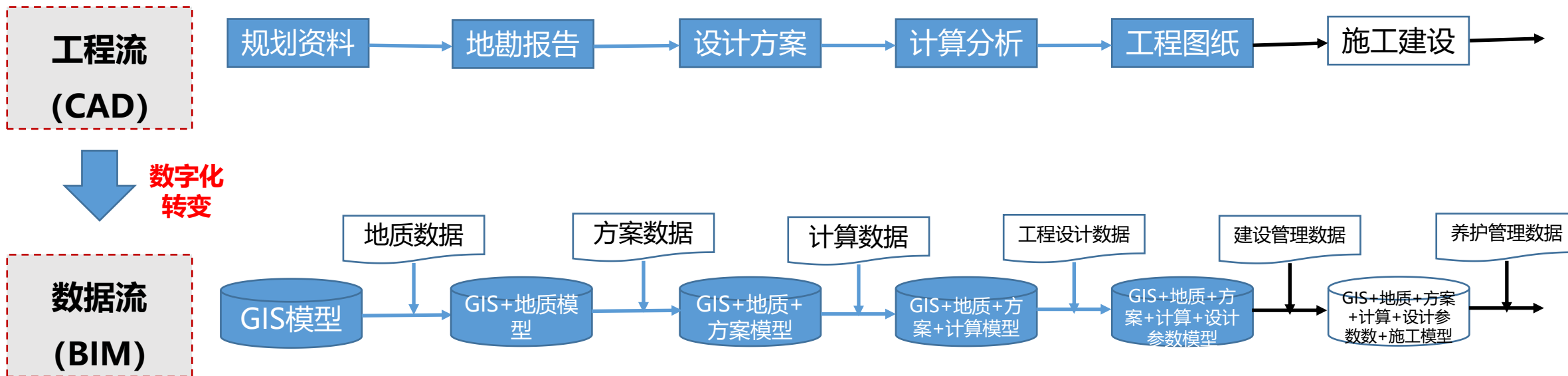
## 业务重构——端到端业务重构

- **公司定位重构**：以**规划设计为入口**的创新企业平台，从关注项目市场，走向**产品线、公司化**是十分重要的成长模式
- **业务模式**：关注产业数字化市场机遇（**数字交通、数字城市、数字建筑**），并走向**全过程咨询、PPP、EPC、F+EPC+O、“设计+研发+产业化”**
- **生产模式**：关注设计行业数字转型，基于BIM实现基础设施**全生命周期数字化**



# 业务重构——以全过程咨询为例（业务流）

以数据链为主线，实现交通基础设施规划、设计、建造、养护、运行管理等全要素、全周期数字化。工程数据就像血液，要让它流淌起来产生价值。







# 业务重构——以全过程咨询为例 (SaaS)

## 基础设施全过程数字化解决方案 (数字设计院)

### CAD/BIM/AI设计产品线



4朵云端平台 7条产品线

用数据贯通设施全生命周期



# 业务重构——端到端业务重构

## 9大产业公司



近3年，数智业务合同额  
年均增速超过**90%**



### 江苏狄诺尼信息技术有限责任公司

SaaS平台服务

数字设计与建造软件



### 华设检测科技有限公司

智慧检测

数字化运营养护



### 江苏省新通智能交通科技发展有限公司

智慧设施EPC

智慧公交



### 南京中设航空科技发展有限公司

路政智慧巡检



### 华设设计集团安全科技有限公司

智慧港口监测

大数据分析



### 华设盐城智能制造有限公司

装配式智能建造

数字孪生工厂



### 华佑智行科技有限公司

自动驾驶

车路协同



### 南京华设商业发展有限公司

智慧服务区运营



### 中路未来（北京）交通技术研究院

智慧咨询

软件研发



# 组织重构





# 人才重构



**传统勘察设计人才**，要进一步提升效率，增强多专业协作能力，提升行业竞争力



**未来创新业务人才**，要既懂行业，又懂新技术、资本市场和新商业模式的创新型人才



**未来专业管理人才**，管理精细化平台化的要求，需要更加专业化又了解业务的管理人才



**高素质多元人才**，还需要行业大师、社会活动家、营销专家、金融专家等人才



# 文化重构

过去

质量是一种信仰

曾经

市场是一种信仰

今天

创新是一种信仰

- 营造创新文化氛围
- 关注战略对齐
- 关注长期绩效
- 强化使命担当和社会责任





# 谢谢大家

杨卫东

华设计集团股份有限公司 董事长

2022年9月16日

